

## نحوه محاسبه افزایش حقوق و مزایای کارمندان ثابت و رسمی

مدیر کل منابع انسانی شهرداری تهران با توجه به طرح سوالات متعدد همکاران در خصوص نحوه افزایش حقوق و مزایای کارمندان ثابت و رسمی شهرداری تهران در سال ۱۳۹۷ جهت آگاهی و رفع ابهام توضیحاتی را ارائه کرد. به گزارش روابط عمومی اداره کل منابع انسانی، این توضیحات به شرح زیر می باشد:

- تفاوت حداقل حقوق براساس جمع آیتم های حقوق مبنا، افزایش سنواتی، فوق العاده شغل و فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه و در مقایسه با رقم حداقل حقوق است که هیأت محترم وزیران مصوب و ابلاغ می نماید. بر این اساس رقم تفاوت حداقل حقوق در سال های مختلف و نیز افراد و احکام مختلف، متفاوت خواهد بود. این تفاوت ناشی از رقم مصوب هیأت محترم وزیران و نیز جمع آیتم های فوق الاشاره خواهد بود.
- حداقل حقوق در سال ۱۳۹۶ مبلغ ۶,۶۰۰,۰۰۰ ریال و در سال ۱۳۹۷ مبلغ ۷,۱۶۱,۰۰۰ ریال به تصویب هیأت محترم وزیران رسیده است. در نتیجه ممکن است در سال ۱۳۹۶ و یا ۱۳۹۷ تفاوت حداقل حقوق وجود داشته باشد و یا نداشته باشد و یا رقم ریالی آن با افزایش یا کاهش مواجه شود.
- فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه، صرفاً به ۲۰ درصد کارمندان ثابت و رسمی و براساس نمرات ارزشیابی تعلق می گیرد و به صورت موقت و یک ساله است. بدین ترتیب فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه ۱۰٪ از کارمندان ثابت و رسمی معادل ۲۰٪ و برای ۱۰٪ دوم کارمندان معادل ۱۰ درصد و برای ۸۰٪ باقیمانده صفر درصد خواهد بود. در نتیجه ممکن است در یک سال پرداخت شود و در سال دیگر پرداخت نگردد و یا در یک سال ۲۰٪ و در سال دیگر ۱۰٪ باشد.

- براساس توضیحات بند ۳ کارکنانی که در سال ۱۳۹۶ فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه (۲۰٪ و یا ۱۰٪) دریافت می کردند و در سال ۱۳۹۷ مشمول این فوق العاده نمی باشند، ممکن است حقوق و مزایای آنان با کاهش مواجه شود. در این موارد باید حقوق سال ۱۳۹۶ بدون فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه را با حقوق سال ۱۳۹۷ مقایسه کرد.

ضمناً باید توجه داشت فوق العاده شغل ارزشیابی سالیانه در محاسبات سایر آیتم های حقوق و مزایا از قبیل حق جذب، شرایط محیط کار، فوق العاده ویژه کارشناسی نیز مؤثر است و این موضوع جمع حقوق و مزایا را دچار تغییر بیشتری خواهد کرد.

- با توجه به مصوبه هیأت محترم وزیران و پیش بینی «ضریب تعدیل» برای کارکنانی که حقوق و مزایای مشمول کسور آنان کمتر از ۵۰ میلیون ریال است و به دلیل تفاوت در ارقام احکام کارگزینی، ضریب تعدیل هیچ یک از کارکنان شبیه به هم نخواهد بود، لذا مقایسه مفهوم ندارد.

- کلیه احکام کارگزینی که تاریخ اجرای آن از ۱۳۹۷/۱/۱ به بعد است نیاز به حکم اصلاحیه دارد و به مرور تهیه و صادر خواهد شود. برای مثال همکار محترمی که حکم ارتقای گروه با تاریخ اجرای ۱۳۹۷/۲/۱ و یا حکم استخدام قطعی با تاریخ اجرای ۱۳۹۷/۲/۵ و یا حکم برقراری عائله مندی با تاریخ اجرای ۱۳۹۷/۲/۱۶ و یا حکم برقراری حق اولاد با تاریخ اجرای ۱۳۹۷/۳/۲ و یا حکم ارائه مدرک تحصیلی با تاریخ اجرای ۱۳۹۷/۴/۱۱ داشته است علاوه بر حکم افزایش حقوق و مزایای ۱۳۹۷/۱/۱ به حکم اصلاحیه ارتقای گروه، اصلاحیه استخدام قطعی، اصلاحیه برقراری عائله مندی، اصلاحیه برقراری حق اولاد، اصلاحیه ارائه مدرک تحصیلی نیاز دارد.