

## بسمه تعالی

از : معاونت توسعه منابع انسانی

سلام علیکم؛

احتراماً، در اجرای ماده واحده مصوب ۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی (کلیه کارفرمایان کارگاه های مشمول قانون کار مکلفند به هریک از کارگران خود به نسبت یکسال کار معادل شصت روز آخرین مزد، به عنوان عیدی وپاداش پردازند. مبلغ دریافتی از این بابت به هریک از آنان نبایستی از معادل نود روز حداقل مزد روزانه قانونی تجاوز نماید. ) خواهشمند است دستور فرمائید؛

۱- باتوجه به پرداخت انجام شده در شش ماهه نخست سال جاری ، یک ماه عیدی وپاداش شش ماهه دوم آنان را با رعایت مراتب فوق پرداخت نمایند.

۲- پرداخت عیدی وپاداش به کارگرانی که در طول نیمه دوم سال جاری رابطه استخدامی آنها با شهرداری تهران قطع شده است (بازنشسته ، باز خرید ، از کار افتاده و مستعفی از خدمت و اخراج ) به نسبت ایام اشتغال خواهد بود . )

**تبصره :** وراث قانونی کارگرانی که در نیمه دوم سال جاری به رحمت ایزدی پیوسته اند نیز به تناسب ایام اشتغال کارگر متوفی برابر مقررات مشمول دریافت پاداش مزبور می باشند.

۳- مرخصی استحقاقی و استعلاجی ، در زمره سوابق خدمتی محسوب می شود ، لیکن مرخصی بدون دستمزد جزء سابقه خدمت محسوب نگردیده و کارگرانی که در سال جاری از مرخصی بدون دستمزد استفاده نموده اند به میزان استفاده از ایام مرخصی موصوف ، از پاداش مذکور کسر خواهد شد.

امضا کننده : معاون توسعه منابع انسانی شهرداری تهران - محمد علی داریانی