



سازمان بازنگری شهرداری

آئین نامه



# بازنشستگی تکمیلی شهرداری

## تهران

دکامبر ۱۳۹۱

فهرست مطالب



۱- مقدمه

۲- دامنه شمول

۳- نرخ کسور باز نهمستی تکمیلی و مقررات و اریز و برداشت آن

۴- برقراری حقوق باز نهمستی تکمیلی

۵- وضعیت حقوق باز نهمستی تکمیلی در دوران محرومیت از حقوق اجتماعی و توقیف حقوق باز نهمستی تکمیلی

۶- حقوق باز نهمستی تکمیلی سهم وراث

۷- تعهدات سازمان باز نهمستی

۸- سایر مقررات



## آئین نامه بازنشستگی تکمیلی شهرداری تهران

### بخش اول - مقدمه

دوران بازنشستگی مرحله ای حساس از زندگی خدمتی است. سالخوردگی و ازکارافتادگی نیاز به مراقبتها و رسیدگی های بهداشتی و درمانی اعم از روانی و جسمی هزینه های رو به تزاید نسل جوان وابسته عدم اشتغال فرزندان به مشکلات اقتصادی عدم کفایت حقوق بازنشستگی در مقایسه با هزینه های زندگی همه و همه شرایط حساس دوران بازنشستگی را نمایان می سازد. این مشکلات توجه شهرداری تهران را به رفاه زمان پیری و سالخوردگی کارکنان معطوف می دارد. گسترش طرحهای بازنشستگی از جمله بازنشستگی تکمیلی یکی از اقداماتی است که بمنظور تأمین معیشت ایام بازنشستگی کارمندان شهرداری تهران طراحی و ایجاد شده است .

این آئین نامه بر اساس بند ۱۹ بخشنامه شماره ۳۰/۷۱۷۵۴۹ مورخ ۱۳۹۱/۶/۲۶ معاون محترم مالی و اداری شهرداری تهران که مقرر داشته است سازمان بازنشستگی موظف است آئین نامه بازنشستگی تکمیلی را تهیه نماید تدوین شده است.

### بخش دوم - دامنه شمول

**ماده ۱:** کارمندان ثابت شهرداری تهران، شاغل در مناطق، ادارات کل و سایر واحدهای ستادی و سازمانهای تابعه شهرداری تهران که صندوق بازنشستگی آنان صندوق شهرداری تهران باشد مشمول این آئین نامه خواهند بود. بدیهی است افراد مشمول چنانچه کسور بازنشستگی تکمیلی را در موعد مقرر پرداخت و سهم کارفرما نیز پرداخت گردد می توانند از مزایای این آیین نامه بهره مند شوند.

**ماده ۲:** سازمانهای و شرکتهای تابعه شهرداری تهران که صندوق بازنشستگی آنان صندوق بازنشستگی شهرداری تهران باشد در صورت تبادل موافقت نامه با سازمان بازنشستگی و پرداخت کسور متعلقه می توانند از مزایای بازنشستگی تکمیلی بهره مند گردند.

**ماده ۳:** کلیه کارمندان شهرداری تهران که عضو سایر صندوقهای بازنشستگی هستند در صورت نقل و انتقال کسور بازنشستگی و عضویت در صندوق بازنشستگی شهرداری تهران می توانند با پرداخت کسور متعلقه از مزایای بازنشستگی تکمیلی بهره مند شوند.

**تبصره یک:** مبنای بهره مندی از بازنشستگی تکمیلی اولین تاریخ واریز کسور متعلقه بوده و از نظر زمانی به سنوات ماقبل تسری داده نخواهد شد.

**تبصره دوم:** پرداخت کسور متعلقه قبل از عضویت در صندوق بازنشستگی شهرداری تهران مجوزی برای بهره مندی بازنشستگی تکمیلی نمی باشد.

**تبصره سه:** بهره مندی از حقوق بازنشستگی تکمیلی بر اساس مدت مشارکت محاسبه خواهد شد.

**ماده ۴:** مشمولین بازنشستگی تکمیلی به لحاظ شرایط بازنشستگی و نیز حق استفاده از حقوق بازنشستگی همواره تابع ضوابط و مقررات حاکم بر اعضای صندوق بازنشستگی شهرداری تهران خواهند بود.



## بخش سوم - نرخ کسور بازنشستگی تکمیلی ومقررات واریز وبرداشت آن :

**ماده ۵:** کسور بازنشستگی تکمیلی معادل ۱۵٪ ارقام مشمول کسور حکم کارگزینی (حقوقی) می باشد. سهم کارمندان معادل ۵٪ که توسط حسابداری ذیربط از حقوق و مزایای فردکسر و به حساب مربوطه واریز می شود. سهم کارفرما معادل ۱۰٪ که رأساً توسط حسابداری ذیربط از محل اعتبارات شهرداری تهران پرداخت خواهد شد .

**ماده ۶:** در صورتی که به موجب مقررات نرخ کسورات بازنشستگی پایه افزایش یا کاهش یابد نرخ کسورات بازنشستگی تکمیلی اعم از سهم کارمند و کارفرما پس از تصویب شهردار تهران به همان نسبت تغییر خواهد یافت.

**تبصره یک:** بدیهی است تناسب یک برابر سهم کارمند و دو برابر سهم کارفرما همچنان محفوظ خواهد ماند.

**ماده ۷:** کسورات دریافتی تحت عنوان کسورات بازنشستگی تکمیلی سهم کارمند - سهم کارفرما درفیش حقوقی ماهیانه کارکنان درج خواهد شد.

**ماده ۸:** کارمندانی که مایل به استفاده از مزایای بازنشستگی تکمیلی نباشند و نیز کارمندانی که از استفاده از مزایای بازنشستگی تکمیلی انصراف دهند می توانند با ارائه درخواست کتبی کسورات واریزی سهم کارمند را عیناً از سازمان بازنشستگی شهرداری تهران دریافت نمایند.

**تبصره یک:** سهم کارفرما بعنوان کمک به سازمان بازنشستگی شهرداری تهران قلمداد و در اسناد مربوطه درج خواهد شد.

**ماده ۹:** جانبازان انقلاب اسلامی و فرزندان شهید طبق ضوابط ازپرداخت کسور بازنشستگی تکمیلی سهم کارمند معاف و کسور مربوطه معادل ۱۵٪ عیناً توسط حسابداری ذیربط و از محل اعتبارات شهرداری تهران پرداخت خواهد شد.

**ماده ۱۰:** چنانچه پرداخت تمام یا قسمتی از کسور بازنشستگی تکمیلی هرماه حداکثر تا پایان ماه بعد انجام نشود مشمول جریمه تأخیر در پرداخت کسور بازنشستگی تکمیلی بوده و جریمه این تأخیر به میزان نیم درهزار برای هر روز تأخیر توسط سازمان بازنشستگی تعیین و کارفرما موظف به پرداخت جریمه تعیین شده بعلاوه کسور متعلقه خواهد بود.

**ماده ۱۱:** چنانچه کارمندی بانظام اداری و استخدامی شهرداری تهران تطبیق و به عضویت صندوق بازنشستگی شهرداری تهران درآید و متقاضی بهره مندی بازنشستگی تکمیلی باشد از تاریخ تطبیق و ارائه درخواست و واریز کسور متعلقه بازنشستگی تکمیلی بهره مند می شود.

**تبصره یک:** نقل و انتقال کسور بازنشستگی پایه براساس ضوابط و طبق مقررات جاری انجام شده و ارتباطی به بازنشستگی تکمیلی ندارد .

**ماده ۱۲:** واحدهای حسابداری اداره کل امورمالی اموال و سایر مبادی ذیربط موظفند کسور بازنشستگی تکمیلی کارمندان عضو را اعم از سهم کارمند و سهم کارفرما در پایان هرماه محاسبه و به حساب سازمان بازنشستگی شهرداری تهران واریز نمایند.

**ماده ۱۳:** کسور بازنشستگی تکمیلی کارمندان شهرداری تهران که بدون حفظ پست سازمانی به خارج از شهرداری تهران مامور شده یا می شوند رأساً توسط کارمند ذی نفع و با نرخ مجموع (۱۵ درصد) پرداخت خواهد شد. در غیر اینصورت مدت عدم پرداخت در محاسبات حقوق بازنشستگی تکمیلی مورد محاسبه قرار نخواهد گرفت.



**تبصره یک:** چنانچه در پایان مأموریت کارمند فوق الذکر درخواست پرداخت کسور معوقه را داشته باشد کل کسور معوقه و وجه التزام دیر کرد براساس محاسبات سازمان بازنشستگی براساس آخرین حکم کارگزینی به صورت یکجا دریافت و این مدت جزو محاسبات بازنشستگی تکمیلی قرار خواهد گرفت.

**ماده ۱۴:** کارمندی که در اجرای ضوابط و مقررات اداری و استخدامی از خدمت در شهرداری تهران منک ولی پرداخت کسور بازنشستگی پایه آنان به حساب سازمان بازنشستگی همچنان ادامه می یابد می تواند با ارائه درخواست کتبی همانند سایر مشترکین از مزایای بازنشستگی تکمیلی و با پرداخت کسور متعلقه مجموع ۱۵٪ بهره مند شوند.

**تبصره یک:** این قبیل از کارمندان تا تحقق بازنشستگی، کسور بازنشستگی پایه و کسور بازنشستگی تکمیلی را با نرخ متعلقه، بصورت کامل (توسط دستگاه مربوط و شخص ذی نفع) به حساب سازمان بازنشستگی واریز خواهند کرد. بدیهی است تأخیر در پرداخت کسور مشمول جریمه تأخیر خواهد بود.

**ماده ۱۵:** کارمندی که کسور بازنشستگی پایه خود را از سازمان بازنشستگی شهرداری تهران به یکی از صندوقهای بازنشستگی انتقال داده اند می بایست نسبت به دریافت کسور بازنشستگی تکمیلی خود (صرفاً سهم فرد) اقدام نمایند.

**تبصره یک:** استرداد کسور بازنشستگی سهم کارمند به کارمندان انصرافی که موجب قانون از معافیت پرداخت حق بیمه بهره مند می باشند فاقد موضوعیت خواهد بود.

**تبصره دو:** سهم کارفرما به عنوان کمک به سازمان بازنشستگی شهرداری تهران در حساب های مربوطه اعمال خواهد شد.

**تبصره سه:** بدیهی است عدم دریافت کسور بازنشستگی تکمیلی هیچگونه تعهدی برای سازمان بازنشستگی شهرداری تهران بوجود نخواهد آورد.

**ماده ۱۶:** کارمندی که کسور بازنشستگی پایه خود را از سازمان بازنشستگی دریافت کرده اند از شمول بازنشستگی تکمیلی شهرداری تهران خارج می شوند و تسویه حساب با این قبیل از کارمندان ضروری است.

**تبصره یک:** در صورت عدم مراجعه ذینفع برای دریافت کسور واریزی سهم کارمند این وجوه در حساب خاصی تحت عنوان بستانکاران کسور بازنشستگی تکمیلی نگهداری خواهد شد و عندالمطالبه نسبت به پرداخت عین وجوهات واریزی و تسویه حساب اقدام می گردد.

**ماده ۱۷:** چنانچه سازمان های مستقل و شرکتهای تابعه شهرداری تهران که کارکنان آنان عضو صندوق بازنشستگی شهرداری تهران هستند از تبادل موافقت نامه و یا واریز سهم کارفرما امتناع نمایند کارکنان ذیربط می توانند راساً با مراجعه به صندوق بازنشستگی نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی تکمیلی مجموع ۱۵٪ اقدام از مزایای این آیین نامه بهره مند گردند.

**ماده ۱۸:** چنانچه سازمان ها و شرکتهای تابعه شهرداری تهران که نسبت به تبادل موافقت نامه اقدام و مشمول بازنشستگی تکمیلی شده اند از پرداخت کسورات متعلقه خودداری و تا سه ماه نسبت به پرداخت کسورات معوقه و جریمه تأخیر آن اقدام ننمایند سازمان بازنشستگی شهرداری تهران موضوع را به اداره کل امور مالی و اموال اعلام و اداره کل فوق الذکر موظف است کسور معوقه را از محل سرجمع اعتبارات واحد مربوطه پرداخت نماید.



**ماده ۱۹:** چنانچه پرداخت کسور بازنشستگی و جرایم آن به مدت ۶ ماه تأخیر داشته باشد سازمان بازنشستگی می تواند به صورت یک طرفه قرارداد را فسخ و مراتب را بصورت کتبی به استحضار معاون مالی و اداری شهرداری تهران برساند.

**تبصره یک:** تبادل موافقت نامه مجدد منوط به موافقت مجدد سازمان بازنشستگی و با پرداخت کسورات معوقه و جریمه دیرکرد براساس محاسبات سازمان بازنشستگی و به صورت یکجا میسر می باشد.

### بخش چهارم - برقراری حقوق بازنشستگی تکمیلی :

**ماده ۲۰:** حقوق بازنشستگی تکمیلی همانند حقوق بازنشستگی پایه براساس معدل حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی در دو سال آخر خدمت تعیین می گردد.

**ماده ۲۱:** چنانچه در مقررات عمومی کشور تعیین حقوق بازنشستگی پایه از معدل دو سال آخر خدمت تغییر یابد نحوه محاسبه حقوق بازنشستگی تکمیلی نیز به همان شکل تغییر خواهد یافت.

**ماده ۲۲:** مدت سنوات پرداخت کسور بازنشستگی در میزان حقوق بازنشستگی تکمیلی فرد مؤثر می باشد.

**ماده ۲۳:** حقوق بازنشستگی تکمیلی جانبازان انقلاب اسلامی همانند حقوق بازنشستگی پایه آنان براساس آخرین حکم کارگزینی (ارقام مشمول کسور بازنشستگی) و بدون اعمال معدل ۲ سال آخر خدمت تعیین می گردد .

**ماده ۲۴:** حقوق بازنشستگی تکمیلی براساس فرمول ذیل محاسبه خواهد شد.

$$\text{حقوق سیستم بازنشستگی پایه} = ۲۴ \div \frac{\text{ضریب حقوقی سال آخر خدمت}}{\text{ضریب حقوقی سال مورد محاسبه}} \times \frac{\text{مدت کسورپردازی به روز (پایه)}}{۳۰ \text{ روز}} \times \text{ارقام مشمول کسور بازنشستگی}$$

ردیف	نوع حکم	تاریخ اجرا	مدت به روز	ضریب حقوق سال مورد نظر (مورد محاسبه)	ضریب حقوق سال آخر	جمع ارقام مشمول کسور در سال مورد نظر	حقوق بازنشستگی سال مورد نظر
------	---------	------------	------------	--------------------------------------	-------------------	--------------------------------------	-----------------------------







**ماده ۲۸:** حقوق سیستم بازنشستگی تکمیلی به میزان درصد افزایش های قانونی سالیانه حقوق بازنشستگی پایه در سالهای آتی افزایش خواهد یافت .

**ماده ۲۹:** حقوق بازنشستگی تکمیلی براساس مدت مشارکت پرداخت می شود و ارتباطی به حقوق بازنشستگی پایه ندارد لذا در محاسبه سقف حقوق بازنشستگی قابل احتساب نمی باشد.

براین اساس حقوق بازنشستگی تکمیلی با افزودن به حقوق بازنشستگی پایه پرداخت می شود و مشمول حداقل و حداکثر نیست.

**ماده ۳۰:** حداقل مدت استفاده از بازنشستگی تکمیلی ۲ سال خواهد بود (به استثنای استفاده کنندگان از بازنشستگی انگیزشی) لذا کارکنانی که به هنگام اجرای بازنشستگی کمتر از ۲ سال فرصت کسورپردازی دارند و یا کارکنانی که پس از تطبیق با نظام پرداخت شهرداری تهران و عضویت در صندوق بازنشستگی شهرداری تهران کمتر از ۲ سال سابقه خدمت داشته باشند می توانند از حداقل مدت ۲ سال بازنشستگی تکمیلی برخوردار شوند . کسورات این مدت براساس آخرین حکم کارگزینی محاسبه و براساس ۵٪ سهم کارمند و ۱۰٪ سهم شهرداری تهران توسط کارمند و واحد حسابداری ذیربط پرداخت خواهد شد.

**تبصره یک:** سهم کارمند در قالب ۱۲ قسط از حقوق و مزایای ایام اشتغال و یا از حقوق بازنشستگی ذینفع کسر خواهد شد. و سهم کارفرما به صورت یکجا به حساب سازمان بازنشستگی توسط حسابداری ذیربط واریز می گردد.

**ماده ۳۱:** کارکنانی که به بازنشستگی نائل می شوند و کمتر از ۵ سال امکان بهره مندی از بازنشستگی تکمیلی را دارند می توانند بصورت اختیاری و با پرداخت کلیه هزینه های متعلقه (سهم کارمند و سهم دستگاه) مدت بهره مندی خود را تا سقف ۵ سال تکمیل نمایند، بدیهی است در این صورت کل مبلغ کسورات (بیشتر از ۲ سال تا سقف ۵ سال) براساس آخرین حکم کارگزینی از محل پاداش پایان خدمت کارمند و با نرخ ۱۵٪ کسر و به حساب سازمان بازنشستگی شهرداری تهران واریز خواهد شد.

**تبصره یک:** استفاده از مشارکت مدت سه سال در خصوص جانبازان انقلاب اسلامی مشمول معافیت نبوده و کسور متعلقه توسط ذینفع پرداخت خواهد شد .

**تبصره دو:** موضوع اجرای ماده ۳۱ از تاریخ تصویب این آیین نامه تا مدت ۳ سال معتبر خواهد بود پس از آن لغو و بلا اثر خواهد شد.

**ماده ۳۲:** کارمندانی که قبل از ۹۱/۱/۱ بازنشسته عادی و یا بازنشسته انگیزشی شده اند امکان بهره مندی از سیستم بازنشستگی تکمیلی را ندارند.

**ماده ۳۳:** کارمندانی که از تاریخ ۹۱/۱/۱ به بعد کسور بازنشستگی تکمیلی را پرداخت کرده باشند و متعاقباً از بازنشستگی پیش از موعد استفاده و از خدمت منفعک شوند میتوانند از حقوق بازنشستگی تکمیلی براساس مدت مشارکت استفاده نمایند. این قبیل از کارکنان از مدت ۲ سال حداقل بازنشستگی تکمیلی و یا سه سال مدت بهره مندی از بازنشستگی تکمیلی اختیاری برخوردار نمی باشند.

**تبصره یک:** مدت برخورداری از بازنشستگی تکمیلی برای کارمندانی که از بازنشستگی پیش از موعد استفاده می کنند صرفاً براساس مدت مشارکت آنان که قبلاً کسور پردازی کرده اند خواهد بود.



## **بخش پنجم – وضعیت حقوق بازنشستگی تکمیلی در دوران محرومیت از حقوق اجتماعی و توقیف حقوق بازنشستگی تکمیلی :**

**ماده ۳۴:** توقیف حقوق بازنشستگی تکمیلی یا وظیفه درقبال مطالبات دولت یا محرومیت حقوقی یا عناوین دیگر از این قبیل امکان پذیر نیست و چنانچه رأی توقیف صادر شود سازمان بازنشستگی مکلف است رأی را درخصوص حقوق بازنشستگی پایه و براساس مقررات مربوطه تا میزان ۱/۴ حقوق بازنشستگی یا وظیفه طبق ضوابط اقدام نماید این موضوع ربطی به حقوق بازنشستگی تکمیلی ندارد.

**ماده ۳۵:** چنانچه براساس حکم دادگاه صلاحیت دار فرد بازنشسته اصالتاً یا تبعاً به محرومیت از حقوق اجتماعی محکوم شود تا زمانی که از حقوق اجتماعی محروم است شخصاً از دریافت حقوق بازنشستگی تکمیلی نیز محروم خواهد شد.

در صورتی که محکومیت وی مربوط به دوره خدمت باشد با عائله او همان رفتاری می شود که در مورد وراثت بازنشستگان متوفی می شود.

در صورتی که محکومیت وی مربوط به دوره بازنشستگی باشد در مدت حیات مستخدم تمام حقوق بازنشستگی تکمیلی به عائله او پرداخت می شود.

**ماده ۳۶:** چنانچه فرد محکوم به محرومیت از حقوق اجتماعی و حقوق بازنشستگی در اثر اعاده دادرسی از اتهام منتسبه برائت حاصل نماید حقوق بازنشستگی تکمیلی مدت محرومیت به وی پرداخت می شود.

## **بخش ششم – حقوق بازنشستگی تکمیلی وراثت :**

**ماده ۳۷:** چنانچه کارمند مشمول بازنشستگی تکمیلی فوت شود حقوق بازنشستگی تکمیلی وی همانند حقوق بازنشستگی پایه به وراثت قانونی وی پرداخت خواهد شد.

**ماده ۳۸:** وراثت قانونی مستخدمین ثابت شهرداری تهران که حائز شرایط دریافت حقوق وظیفه بازنشستگی تکمیلی می باشند عبارتند از :

عیال دائمی متوفی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده باشد.

شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و تحت تکفل عیال متوفی خود بوده باشد.

فرزندان و نوادگان ذکور تا پایان ۲۰ سالگی مگر اینکه به موجب مدارک مثبتی در یکی از دانشگاه ها یا مراکز آموزش رسمی علمی مشغول تحصیل باشند در این صورت نیز حقوق وظیفه آنان در پایان ۲۵ سالگی آنان قطع می شود .

**تبصره یک:** نوادگان بایستی پدرشان فوت شده باشد و در کفالت مستخدم متوفی بوده باشند.

فرزندان و نوادگان اناث به شرط نداشتن شوهر و شغل

**تبصره دو:** نوادگان بایستی پدرشان فوت شده باشد و در کفالت مستخدم متوفی بوده باشند.

فرزندان و نوادگان علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که از کار افتاده باشند به صورت مادام العمر از حقوق وظیفه برخوردار می شوند والدین متوفی مشروط بر این که تحت تکفل مستخدم متوفی بوده و سن پدر ۶۰ سال تمام و سن مادر ۵۵ سال تمام یا بیشتر و یا از کار افتاده باشند.



### **بخش هفتم – تعهدات سازمان بازنشستگی**

**ماده ۳۹:** سازمان بازنشستگی موظف است نسبت به پرداخت حقوق بازنشستگی تکمیلی متعاقب دریافت کسورات متعلقه اقدام نماید. چنانچه سازمان نسبت به ایفای تعهدات خود براساس مفاد این دستور العمل اقدام ننماید ابتدا از طریق پیگیری های اداری و سپس از طریق مراجع قضایی قابل پیگیری خواهد بود.

**ماده ۴۰:** سازمان بازنشستگی موظف است بمنظور حفظ سوابق و کنترل دقیق منابع و مصارف و بهره مندی بازنشستگان ازمزایای بازنشستگی تکمیلی، وجوه کسورات بازنشستگی تکمیلی اعم از سهم کارمند و سهم شهرداری را به صورت جداگانه و درحسابی مجزا نگهداری نماید.

**ماده ۴۱:** سازمان بازنشستگی موظف است کسورات دریافتی بازنشستگی تکمیلی را در فعالیت های سودآور اقتصادی سرمایه گذاری کرده و سود حاصله را جهت ایفای تعهدات پرداخت حقوق بازنشستگی تکمیلی به مصرف برساند.

**ماده ۴۲:** سازمان بازنشستگی موظف است هر سه سال یک بار وضع مالی بازنشستگی پایه و تکمیلی را از نظر تطبیق کسور بازنشستگی با توجه به تعهدات سازمان بر اساس محاسبات فنی مورد بررسی قرار داده و نتیجه را به شهرداری تهران اعلام نمایند تا در صورت کمبود اعتبار شهرداری تهران نسبت به تامین آن اقدام نماید.

**ماده ۴۳:** سازمان بازنشستگی موظف است در تدوین بودجه سالیانه منابع مالی مورد نیاز بازنشستگی تکمیلی را درمحل کد کمک به سازمان بازنشستگی پیش بینی نماید.

### **بخش نهم – سایر مقررات**

**ماده ۴۴:** تغییرات مورد نیاز در صورت ضرورت پس از موافقت معاون مالی واداری شهرداری تهران و براساس نقطه نظرات کارشناسان و پس از تصویب شهردار محترم تهران قابل اجرا خواهد بود

**ماده ۴۵:** این آیین نامه در ۴۵ ماده و ۱۹ تبصره در تاریخ ..... به تصویب شهردار محترم تهران رسیده است و از ابتدای سال ۱۳۹۱ قابل اجرا می باشد.